

Innovationskultur-Audit

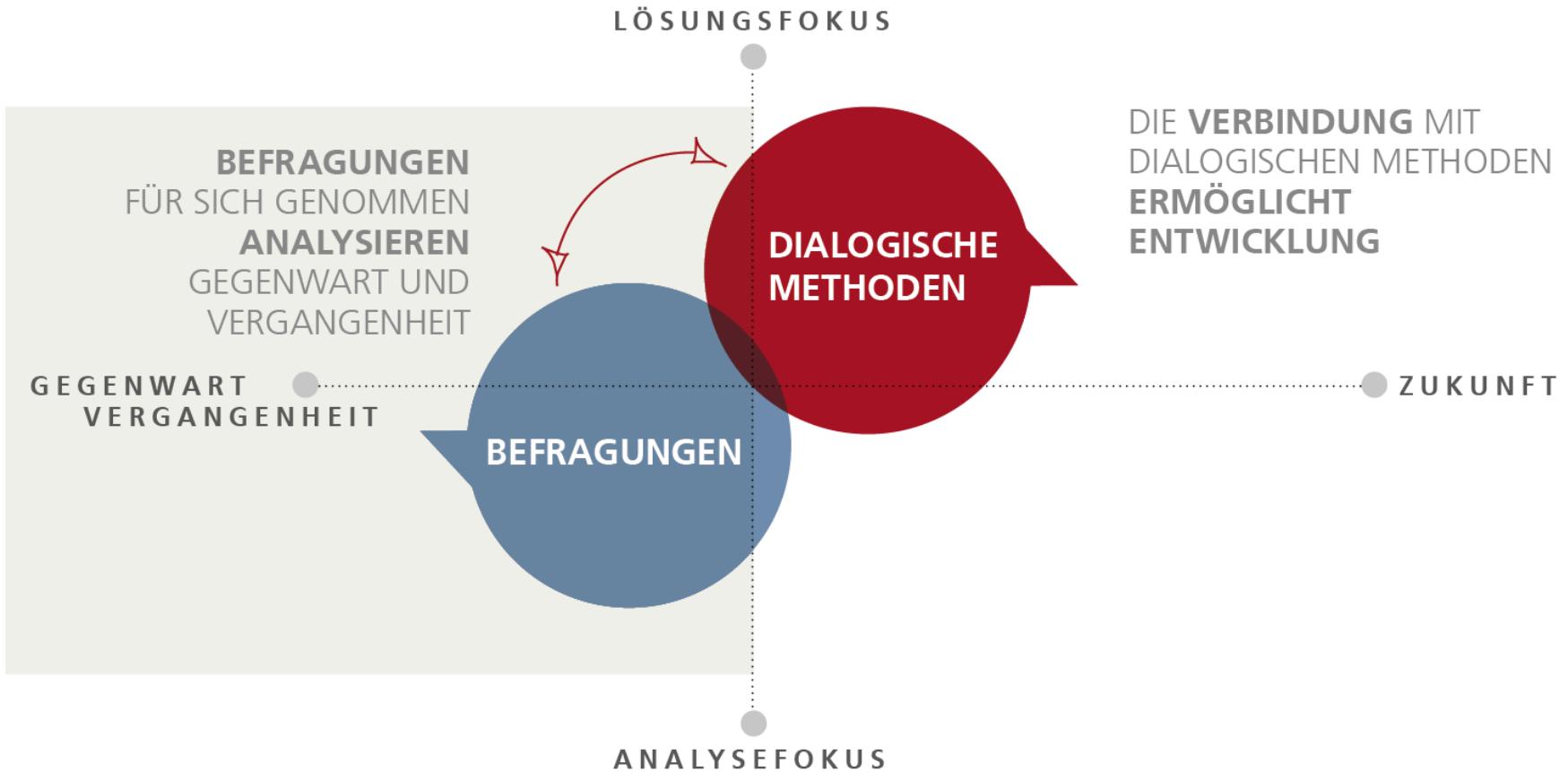
Trigon Entwicklungsberatung
Kompetenzzentrum für Befragungen

Oliver Haas , Nina Weiss

Kontakt:

Trigon Entwicklungsberatung
Kompetenzzentrum für Befragungen
Radetzkystraße 2, 9020 Klagenfurt am Wörthersee
Tel.: +43 463 51 66 76; Mail: befragungen@trigon.at
www.mitarbeiterbefragungen.at, www.fuehrungsfeedback.at
www.trigon.at

Mit dem Befragungsergebnis beginnt die Arbeit!





4 Grundqualitäten

- Freiräume schaffen
- Tempo forcieren
- Regeln brechen
- Offenheit leben

Ergebnisse Innovationskultur-Audit



Rücklauf

eingelangt

Gesamt	Innovationskultur-Audit	59 Fragebögen
--------	-------------------------	---------------

Ergebnisse Innovationskultur-Audit



Gesamtdurchschnitt

Der Gesamtdurchschnitt ist der Mittelwert über alle Fragen, die von allen Personen beantwortet wurden.
Dieser Wert wird als graue Linie im Benchmarking dargestellt.

Zustimmung
(Gesamtdurchschnitt)



Ergebnisse Innovationskultur-Audit

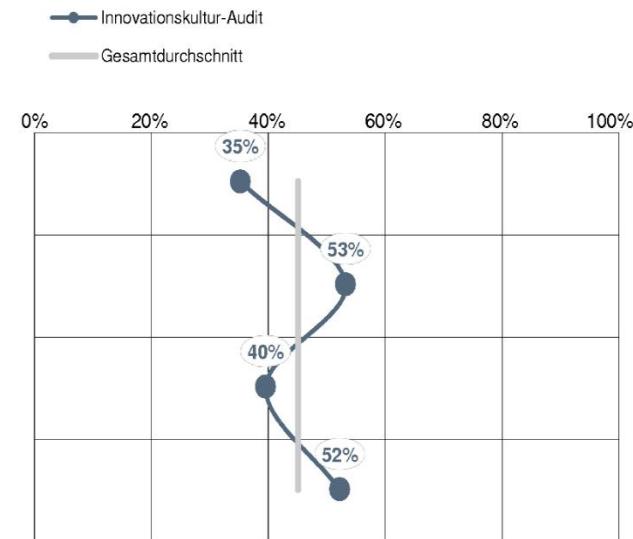
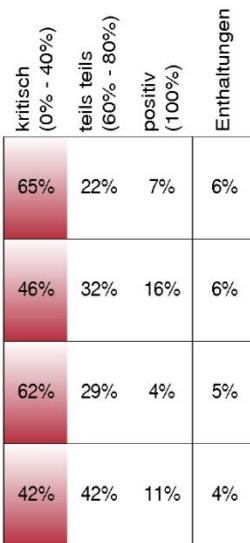


Grundqualitäten

Innovationskultur-Audit

Anzahl der Fragebögen: 59

Freiräume schaffen	
Tempo forcieren	
Regeln brechen	
Offenheit leben	



Ergebnisse Innovationskultur-Audit



Freiräume schaffen

Innovationskultur-Audit

Anzahl der Fragebögen: 59

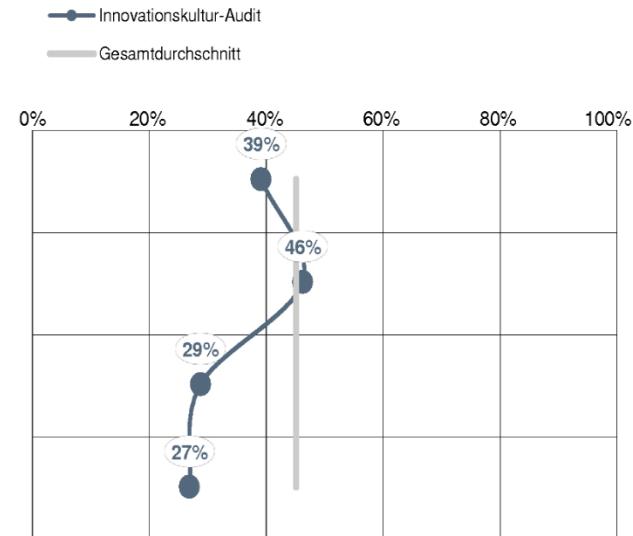
Im Rahmen der Arbeitszeit stehen freie Ressourcen zur Verfügung.

Bei Innovationsvorhaben wird die Selbstorganisation der Teams umfangreich gefördert.

In einem klar definierten Rahmen gibt es Spielgeld, um erste Ideen sofort umsetzen zu können.

Für größere Investitionen steht Risikokapital unter bestimmten Bedingungen zur Verfügung.

	kritisch (0% - 40%)	teils teils (60% - 80%)	Positiv (100%)	Enthaltungen
41	14	4	0	
69%	24%	7%	0%	
30	18	5	6	
51%	31%	8%	10%	
41	10	5	3	
69%	17%	8%	5%	
42	10	2	5	
71%	17%	3%	8%	



Ergebnisse Innovationskultur-Audit



Tempo forcieren

Innovationskultur-Audit

Anzahl der Fragebögen: 59

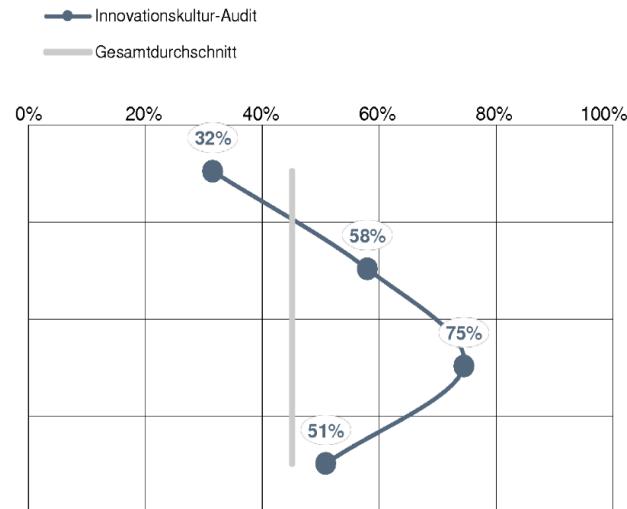
Konzepte haben keine Priorität. Wir versuchen, rasch ins Experimentieren zu kommen.

Bei Innovationsvorhaben achten wir auf frühen Kontakt mit potenziellen Kunden.

Bei Innovationsvorhaben gibt es – falls erforderlich – einen direkten Zugang zum Top-Management.

Bei neuen Vorhaben lassen wir uns von Qualitätsproblemen und anderen Hürden nicht irritieren.

	kritisch (0% - 40%)	teils teils (60% - 80%)	positiv (100%)	Enthaltungen
44	13	1	1	
75%	22%	2%	2%	
23	25	7	4	
39%	42%	12%	7%	
11	19	23	6	
19%	32%	39%	10%	
30	19	7	3	
51%	32%	12%	5%	



Ergebnisse Innovationskultur-Audit



Regeln brechen

Innovationskultur-Audit

Anzahl der Fragebögen: 59

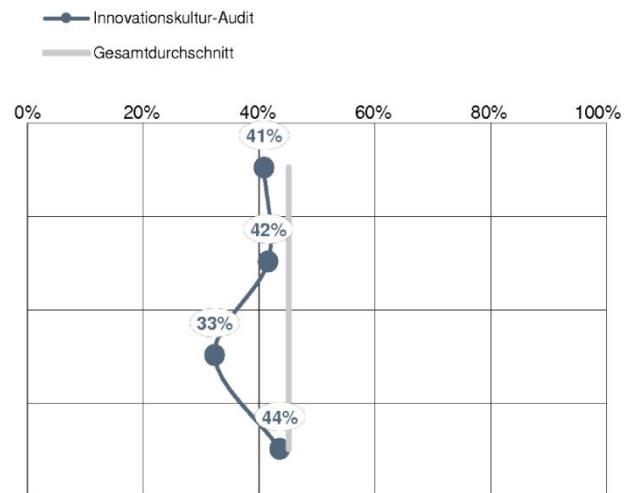
Es ist möglich, bestehende Spielregeln und Vorschriften im Sinne der Sache zu brechen.

Es gibt bei uns keine Tabuthemen oder verbotenen Denkräume.

Bei Innovationsvorhaben werden bestehende Regeln und Vorschriften weitgehend außer Kraft gesetzt.

Bei Innovationvorhaben gelten eigene Maßstäbe zur Erfolgsmessung.

	kritisch (0% - 40%)	teils teils (60% - 80%)	positiv (100%)	Enthaltungen
35	21	2	1	
59%	36%	3%	2%	
34	21	2	2	
58%	36%	3%	3%	
46	8	2	3	
78%	14%	3%	5%	
31	18	4	6	
53%	31%	7%	10%	



Ergebnisse Innovationskultur-Audit



Offenheit leben

Innovationskultur-Audit

Anzahl der Fragebögen: 59

Unsere Kommunikation ist direkt, offen und fair. Wir pflegen den Dialog und vermeiden „nice talking“ und verbissene Debatten.

Wir hängen nicht am Bestehenden. Neue Kombinationen und Synthesen haben Vorrang.

Bei Innovationsthemen wird früh über Abteilungs- und Hierarchiegrenzen hinweg zusammengearbeitet.

Zusammenarbeit mit Externen wird unbürokratisch und ohne Regeln ermöglicht.

Kritisch (0% - 40%)	teils (60% - 80%)	positiv (100%)	Enthaltungen
20 34%	28 47%	9 15%	2 3%
31 53%	21 36%	5 8%	2 3%
18 31%	31 53%	7 12%	3 5%
31 53%	20 34%	6 10%	2 3%

